

**MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION PROFESSIONNELLE**

**OBSERVATOIRE NATIONAL DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION**



**RÉPUBLIQUE DU MALI
UN PEUPLE – UN BUT – UNE FOI**

Rapport

**Enquête de référence sur l'insertion professionnelle (hors famille)
des apprenants sortis des Centres appuyés par
Lux-Development dans la région de Ségou**



Avril 2017

Table des matières

Liste des tableaux	ii
Liste des graphiques	iii
Sigles et abréviations	iv
Résumé exécutif	v
Introduction	1
☛ <i>Contexte et justification</i>	1
☛ <i>Objectifs</i>	2
☛ <i>Méthodologie de l'étude</i>	2
☛ <i>Echantillonnage</i>	3
1. Description du milieu d'études	4
1.1. Population	4
1.2. Caractéristiques de l'emploi dans la région	5
2. Caractéristiques sociodémographiques des sortants	6
2.1. Caractéristiques sociodémographiques des sortants de la formation diplômante	7
2.2. Caractéristiques sociodémographiques des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes)	9
2.3. Caractéristiques sociodémographiques des sortants de la formation par apprentissage	11
3. Situation des sortants sur le marché du travail au moment de l'enquête	13
3.1. Sans emploi	13
3.2. Emploi ou activité	14
3.3. Retour en formation	21
4. Analyse de l'insertion professionnelle	23
4.1. Analyse du taux d'insertion hors famille des sortants	23
4.2. Analyse du taux de « sans emploi » des sortants	26
4.3. Situation économique des sortants insérés	28
4.4. Autres constats issus des entretiens qualitatifs	30
Conclusion et recommandations	31
ANNEXES	33
<i>Annexes 1 : Echantillonnage</i>	33
<i>Annexes 2 : Composition des groupes de filières</i>	35
<i>Annexes 3 : Liste des Centres de Formation professionnelle (CFP et IFP)</i>	36
<i>Annexes 4 : Questionnaire</i>	38

Liste des tableaux

Tableau 1 : Répartition de la population de la région de Ségou	5
Tableau 2: Taux d'activité de la population active et répartition par secteur et statut dans la région de Ségou depuis 2011 en (%)	5
Tableau 3: Taux de chômage, taux de pluriactivité, répartition par secteur institutionnel depuis 2011 en (%)	6
Tableau 4: Répartition des sortants par type de formation et le sexe.....	7
Tableau 5: Répartition des sortants des formations diplômantes par localité au moment de l'enquête et le sexe	7
Tableau 6: Répartition des sortants des formations diplômantes par niveau d'instruction et le sexe.....	8
Tableau 7: Répartition des sortants des formations diplômantes par tranche d'âge et le sexe	8
Tableau 8: Répartition des sortants des formations diplômantes par statut matrimonial et le sexe.....	8
Tableau 9: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par localité au moment de l'enquête et le sexe.....	9
Tableau 10: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par niveau d'instruction et le sexe	9
Tableau 11: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par tranche d'âge et le sexe.....	10
Tableau 12: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par statut matrimonial et le sexe	10
Tableau 13: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon la localité au moment de l'enquête et le sexe.....	11
Tableau 14: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon le niveau d'instruction et le sexe.....	11
Tableau 15: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon la tranche d'âge et le sexe.....	11
Tableau 16: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon le statut matrimonial et le sexe	12
Tableau 17: Répartition des sortants sans emplois par type de formation et le sexe.....	13
Tableau 18: Répartition des sortants sans emplois par type de diplôme et le sexe	13
Tableau 19: Répartition des sortants sans emplois par statut matrimonial et le sexe.....	13
Tableau 20: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le type de formation et le sexe	14
Tableau 21: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe	14
Tableau 22: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe	15
Tableau 23: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe	15
Tableau 24: Répartition des sortants placés chez les maîtres d'apprentissage en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe	15
Tableau 25: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le statut matrimonial et le sexe	16
Tableau 26: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le type de diplôme et le sexe.....	16
Tableau 27: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe	16
Tableau 28: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe (Formation diplômante).....	17
Tableau 29: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe.....	17
Tableau 30: Répartition des sortants placés chez les maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe	17
Tableau 31: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe	18
Tableau 32: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe	18
Tableau 33: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe.....	18
Tableau 34: Répartition des sortants placés chez des maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe.....	19
Tableau 35: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe	19
Tableau 36: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe	19
Tableau 37: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe	20
Tableau 38: Répartition des sortants placés chez des maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe.....	20
Tableau 39: Répartition des sortants ayant repris la formation selon type de formation antérieure et le sexe	21
Tableau 40: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le niveau d'étude antérieure et le sexe	21
Tableau 41: Répartition des sortants ayant repris la formation selon la tranche d'âge et le sexe	21
Tableau 42: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le statut matrimonial et le sexe	22
Tableau 43: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le nouveau groupe de filières et le sexe	22
Tableau 44: Revenu mensuel moyen des sortants par sexe	28
Tableau 45: Revenu mensuel moyen des sortants par type de diplôme et le sexe	29
Tableau 46: Revenu mensuel moyen des sortants par groupe de filières et le sexe (%)	29
Tableau 47: Distribution des kits par sortants et le sexe.....	30
Tableau 48: Degré de satisfaction des sortants concernant la formation reçue selon le sexe.....	30
Tableau 49: Répartition par strate de la taille de l'échantillon par type de formation et par sexe.....	34
Tableau 50: Répartition de la taille de l'échantillon par type de formation et par sexe	34
Tableau 51: Répartition des groupes de filières par filières.....	35
Tableau 52: Répartition des centres de formation professionnelle	36

Liste des graphiques

Figure 1: Carte de la Région de Ségou.....	4
Figure 2: Taux d'insertion selon le type de formation et le sexe	23
Figure 3: Taux d'insertion des sortants selon le type de diplôme et le sexe	24
Figure 4: Taux d'insertion des sortants selon le statut matrimonial et le sexe	24
Figure 5: Taux d'insertion des sortants par tranche d'âge et le sexe	25
Figure 6: Taux d'insertion des sortants par groupe de filières et le sexe	25
Figure 7: Taux de « sans emploi » des sortants selon le type de formation et le sexe	26
Figure 8: Taux de « sans emploi » des sortants selon le type de diplôme et le sexe	26
Figure 9: Taux de « sans emploi » des sortants selon la tranche d'âge et le sexe	27
Figure 10: Taux de « sans emploi » des sortants selon le statut matrimonial et le sexe.....	27
Figure 11: Taux de «sans emploi » des sortants par groupe de filières et le sexe	28

Sigles et abréviations

AE	Académie
BIT	Bureau International du Travail
BT	Brevet de Technicien
BTP	Bâtiment et Travaux Publics
BTP	Bâtiment et Travaux Publics
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CFP	Centre de Formation Professionnelle
DEF	Diplôme d'Etudes Fondamentales
DNFP	Direction Nationale de l'Emploi et de la Formation
DNP	Direction Nationale de la Population
FCFA	Francs de la Communauté Financière Africaine
hbts	Habitants
IFP	Institut de Formation Professionnelle
Km ²	Kilomètre carré
LuxDev	Lux-Development
MLI/021	Programme LuxDev « développement rural et sécurité alimentaire – MLI/021 »
MLI/022	Programme LuxDev « Formation et insertion professionnelle – MLI/022 »
MLI/023	Programme LuxDev « Décentralisation et bonne gouvernance – MLI/023 »
ONEF	Observatoire National de l'Emploi et de la Formation
PIC	Programme Indicatif de Coopération
PROCEJ	Projet de Développement des Compétences et Emploi des Jeunes
PTF	Partenaires Techniques et Financiers
S&E	Suivi-évaluation
TDR	Termes de référence

Résumé exécutif

Population de Ségou

Selon la projection de la DNP (Direction Nationale de la population), la population de la région de Ségou était estimée en 2015 à 2 867 999 d'habitants avec une densité de 46 hbts/km². Cette population représente plus de 16% de la population du Mali.

Caractéristiques de l'emploi dans la région

Le secteur primaire est le premier pourvoyeur d'emplois de la région. Le taux d'activité est passé de 64,2 en 2011 à 84,6% en 2014. Il dépasse de loin le commerce qui vient en deuxième position avec 7,2% seulement de taux d'activité en 2014, devant l'industrie et le service.

Caractéristiques des sortants

Les sortants de l'enseignement technique ayant reçu un diplôme représentent 41% de la population globale de l'étude. Concernant le sexe, 37% de la population globale des sortants hommes sont issus de la formation diplômante. Parmi les femmes sortantes, celles qui ont suivi la formation diplômante représentent plus de la moitié de la population globale (54%). Les sortants des formations non diplômantes, dites « qualifiantes » étaient estimés à 346 individus, soit 9% de la population globale de l'étude. C'est la population la plus hétérogène, elle est constituée de non-scolarisés, ou de déscolarisés, de jeunes diplômés du DEF n'ayant pas été orientés par l'Education nationale (parfois même de jeunes ayant validé un baccalauréat), de jeunes et d'adultes.

Les sortants de la formation par apprentissage représentent environ la moitié de la population globale de l'étude, soit 49,7%. En observant le sexe, les hommes de la formation par apprentissage représentent plus de la moitié des hommes de la population globale, soit 55,3%.

Situation sur le marché du travail au moment de l'enquête

Une année après la sortie des apprenants de la région de Ségou, on observe que 723 sortants sont sans emplois dont 80,4% sont issus de la formation diplômante, 13% de la formation qualifiante et seulement 6,6% de la formation par apprentissage.

Par contre, la population en emploi ou en activité est estimée à 2030 personnes dont 1739 hommes et 291 femmes. Elle est majoritairement composée de personnes ayant suivi une formation par apprentissage avec 75,4%.

Parmi les sortants en formation, 77,4% ont repris une formation diplômante, 21,0% ont repris une formation par apprentissage et seulement 1,7% ont repris une formation qualifiante. On constate qu'aucun homme de la formation qualifiante n'a repris la formation. La répartition des sortants actuellement en formation montre une nette domination des diplômés de CAP avec 68,1% de l'ensemble.

Taux d'insertion des sortants

Le taux global d'insertion hors famille dans la région de Ségou des sortants de 2015 est de 52,8% dont 59,5% d'hommes et 31,5% de femmes. Selon le type de formation, on observe un taux d'insertion hors famille de 80,2% chez les sortants de la formation par apprentissage, 65% chez les sortants de la formation qualifiante et seulement 17,2% chez les diplômés. Quel que soit le sexe, les diplômés ont les taux d'insertion les plus faibles.

Introduction

☛ *Contexte et justification*

La Coopération Luxembourgeoise a convenu avec le Gouvernement du Mali d'un programme indicatif de coopération (PIC III) de 55 millions d'euros dont 33 millions pour sa partie bilatérale dans la zone de concentration sud mise en œuvre par LuxDev. Ce programme est composé de trois programmes sectoriels :

MLI/021 : Développement rural et Sécurité alimentaire

MLI/022 : Formation et Insertion professionnelle

MLI/023 : Décentralisation et bonne Gouvernance.

Le PIC III a pour objectif principal de contribuer à la réduction de la pauvreté et au développement durable au Mali. Cet objectif est commun à l'ensemble des trois composantes.

Pour participer à cet objectif, le programme MLI/022 « Formation et Insertion professionnelle » s'est fixé comme objectif global de « Soutenir la création d'emplois en priorité pour les femmes et les jeunes et les activités génératrices de revenus ». L'objectif spécifique est « d'Accroître durablement et d'adapter les compétences professionnelles des femmes et des hommes du monde rural au marché de l'emploi ».

Le dispositif de S&E prévu pour le Programme MLI/022 s'inscrit dans les principes (d') i) appropriation nationale, ii) alignement, iii) harmonisation, iv) responsabilité mutuelle (et recevabilité des acteurs) et v) gestion axée sur les résultats.

En terme d'harmonisation, certains indicateurs retenus dans le cadre logique sont alignés sur ceux des programmes d'autres PTF (PROCEJ...).

En terme d'alignement, celui-ci est recherché par la sélection d'indicateurs les plus proches possibles des indicateurs retenus dans les documents de stratégie et de politiques nationales, mais il est actuellement confronté à l'absence de références nationales en la matière pour la plupart d'entre eux.

Afin de mettre en place un dispositif de suivi-évaluation, la Coopération Luxembourgeoise a sollicité l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) pour la réalisation d'une enquête de base qui permettra d'évaluer l'impact du projet dans les zones d'intervention sur l'insertion professionnelle (hors famille) des sortants des centres appuyés par le projet. Après cette enquête de référence, une enquête annuelle sera réalisée sur la même cohorte, 1 an, 2 ans et 3 ans après la sortie des apprenants.

Les Termes de référence (TDR) de la présente étude précisent les objectifs, les résultats attendus, la méthodologie de réalisation de cette enquête de référence.

☛ **Objectifs**

L'objectif général de l'étude est de déterminer le taux d'insertion professionnelle (hors famille) des apprenants sortis depuis 1 an des centres appuyés par le projet dans la région de Ségou. Ce premier indicateur permettra de déterminer l'effet du projet. De façon spécifique, elle a :

- ✓ fait ressortir la situation des sortants sur le marché du travail (emploi, chômage, inactivité) une année après la fin de la formation ;
- ✓ déterminé le taux d'insertion par type de formation et sexe ;
- ✓ estimé le revenu mensuel des actifs occupés parmi les sortants.

☛ **Méthodologie de l'étude**

➤ **Type d'enquête**

Les enquêtes longitudinales rétrospectives (ou de cheminement) sont retenues comme type d'enquête pour cette étude. Ce type d'enquête interroge les sortants d'une seule cohorte une ou plusieurs fois à la fin de la formation. Ces enquêtes ont l'avantage de recueillir des informations fiables et précises sur les situations professionnelles des sortants. Elles font appel à la mémoire des personnes enquêtées pour reconstituer tous leurs parcours d'insertion.

Compte tenu de ses avantages, l'enquête longitudinale rétrospective semble plus appropriée pour mieux évaluer les indicateurs de ce projet.

➤ **Période d'observation**

La période d'observation peut être définie comme étant la période qui sépare la date de fin de la formation et la date de réalisation de l'enquête. Pour les enquêtes longitudinales les réponses des enquêtés porteront sur toute cette période. Pour cette enquête de référence, le temps d'observation est d'un (01) an pour l'ensemble des sortants.

➤ **Population et choix méthodologique**

Théoriquement, le choix de la population à enquêter dépend des objectifs assignés à l'étude, mais dans la pratique le champ est largement contraint par la disponibilité des listes individuelles et des coordonnées des sortants. La population d'étude est constituée de l'ensemble des sortants des centres appuyés par LuxDev dans la région de Ségou et du cercle de Yorosso (Région de Sikasso) en 2015.

Les Instituts de Formation Professionnelle (IFP) interviennent surtout dans la formation diplômante. Après deux ou quatre ans de formation, les élèves sortent avec un Certificat d'Aptitude professionnelle (CAP) ou un Brevet de Technicien (BT), après avoir passé un examen national. Par contre, les sortants des Centres de Formation Professionnelle (CFP), bénéficient d'un Certificat après sept à quinze mois de formation. Par ailleurs les sortants de la formation par apprentissage ont passé environ deux ans chez un maître d'apprentissage.

☛ *Echantillonnage*¹

Grâce à la qualité de la base de sondage (exhaustivité et fiabilité), nous avons opté pour l'échantillonnage probabiliste au lieu de l'échantillonnage non probabiliste. En effet, l'échantillonnage probabiliste a l'avantage de permettre une meilleure précision des résultats.

Compte tenu de la richesse des bases de sondage dont nous disposons, nous avons choisi l'échantillonnage stratifié. Ce type d'échantillonnage est très courant, du fait qu'il permet de gagner en précision tout en prenant en compte la contrainte budget.

¹ Pour plus de détail sur l'échantillonnage et la méthode de calcul de la taille d'échantillon, voir annexes 1

1. Description du milieu d'études

1.1. Population

Le champ de l'étude couvre la région de Ségou et le cercle de Yorosso (Sikasso) :

✓ *Région de Ségou :*

Située au centre du Mali entre les 12°30 et 15°30 de latitude Nord et 4° et 7° de longitude Ouest, la Région de Ségou est la 4^{ème} région administrative du Mali et couvre une superficie de 62 504 km² soit environ 5% de l'étendue du territoire national. Elle est limitée au Sud par la région de Sikasso, à l'Est par les Régions de Tombouctou et de Mopti, au Sud -Est par le Burkina Faso, à l'Ouest par la Région de Koulikoro et au Nord par la République Islamique de Mauritanie. La région est divisée en sept cercles : Barouéli, Bla, Macina, Niono, San, Ségou, Tominian et 118 communes dont trois communes urbaines (Ségou, San et Niono) et 115 Communes rurales.

La région a une vocation agro-pastorale et sa population est essentiellement rurale. Du point de vue climatique, elle est divisée en deux, le Nord étant de type sahélien et le Sud de type soudanien.

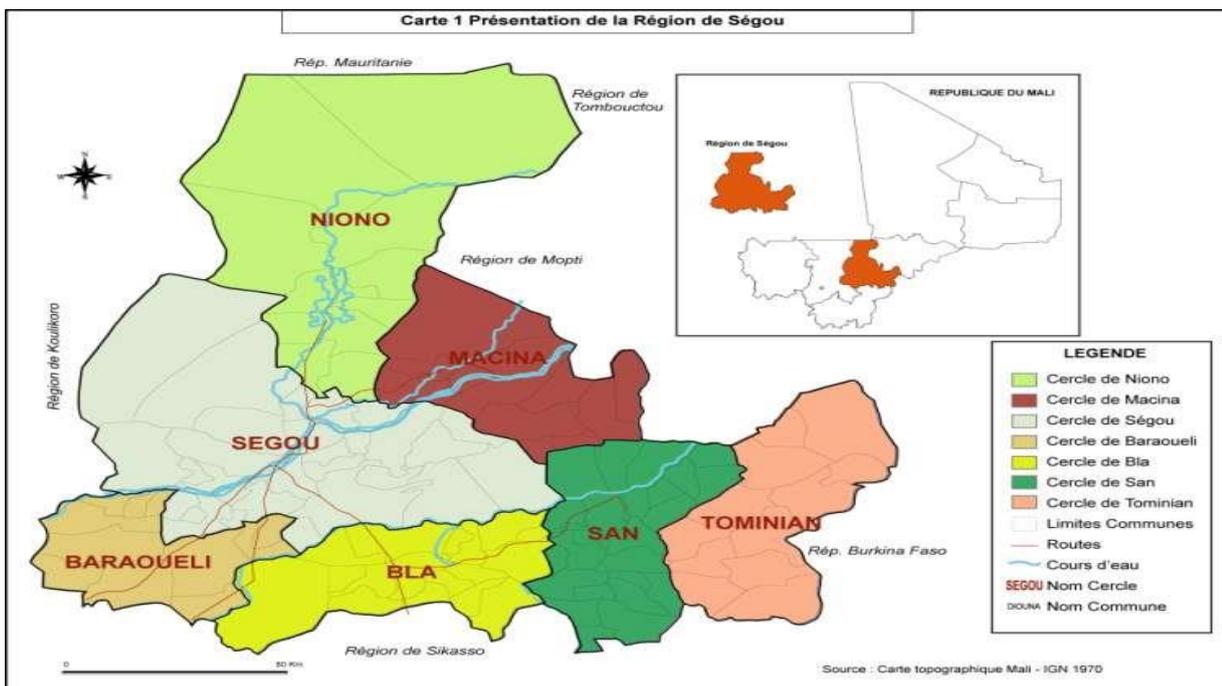


Figure 1: Carte de la Région de Ségou

Selon la projection de la DNP (Direction Nationale de la Population), la population de la région de Ségou était estimée en 2015 à 2 867 999 habitants avec une densité de 46 hbts/km². Cette population représente plus de 16% de la population du Mali.

Tableau 1 : Répartition de la population de la région de Ségou

Cercles	Superficie	Population	Densité
	Km ²	2015	Hbts/Km ²
Ségou	13 876	853 789	62
Barouéli	4 714	248 816	53
Bla	6 389	347 933	54
Macina	7 005	289 550	41
Niono	17 743	447 517	25
San	6 159	409 178	66
Tominian	6 618	271 216	41
Total	62 504	2 867 999	46

Source : Perspectives de la population résidente du Mali 2010-2035, DNP

La population de la région est inégalement répartie, ce qui en fait un trait marquant de la diversité de ses territoires. Le cercle de Ségou domine largement en effectif (853 789 habitants), mais en terme de densité, le cercle de San domine avec environ 66 hbts/km². Le cercle de Niono est la plus vaste superficie (17 743 km²) et la plus faible densité (25 hbts/km²) de la Région de Ségou. Quant aux autres, ils ont une densité proche les uns des autres.

✓ *Cercle de Yorosso (Région de Sikasso) :*

Le cercle de Yorosso est une collectivité territoriale du Mali dans la région de Sikasso. Il compte neuf communes : Boura, Karangana, Kiffosso 1, Koury, Mahou, Ménamba 1, Ourikéla et Yorosso. Il couvre une superficie 5 500 km². En 2009, la population du cercle de Yorosso était estimée 211 508 habitants.

1.2. Caractéristiques de l'emploi dans la région

Tableau 2: Taux d'activité de la population active et répartition par secteur et statut dans la région de Ségou depuis 2011 en (%)

Année	Taux d'activité	Répartition par secteur				Répartition par le statut		
		Primaire	Industrie	Commerce	Service	Salariés	Patrons	Aide familial/apprenti
2011	69,7	64,2	9,9	10,9	14,6	10,4	56,3	33,1
2013	80,0	84,2	4,3	6,9	5,4	4,5	49,6	45,9
2014	76,7	84,6	4,1	7,2	4,1	3,9	49,5	46,6

Source : EMOP 2011, 2013, 2014

Le secteur primaire est le premier pourvoyeur d'emplois de la région. Le taux d'activité est passé de 64,2 en 2011 à 84,6% en 2014. Il dépasse de loin le commerce qui vient en deuxième position avec 7,2% seulement de taux d'activité en 2014, devant l'industrie et le service.

A partir de 2011, on constate une chute du nombre de salariés de 10,4% à 3,9%, qui se traduit par une augmentation de la part des personnes avec un statut d'aide-familial de 33,1% à 46,6%. Cela montre aussi la capacité du secteur primaire à absorber la main-d'œuvre sur le marché du travail.

Tableau 3: Taux de chômage, taux de pluriactivité, répartition par secteur institutionnel depuis 2011 en (%)

Année	Taux de chômage	Taux de pluriactivité	Nombre d'emplois secondaires		Répartition par secteur institutionnel		
			1	2 ou +	Public	Privé formel	Privé informel
2011	8,0	32,9	89,7	10,3	4,3	1,5	94,2
2013	4,1	29,5	87,1	12,9	1,6	1,8	96,6
2014	4,4	34,2	93,5	6,5	2,1	6,0	91,8

Source : EMOP 2011, 2013, 2014

Le taux de chômage², qu'il faut relativiser notamment à cause du poids de l'auto-emploi dans le secteur informel, est bas dans la région par rapport au reste du pays (au niveau national il serait à 8,2% en 2014 et 7,3% en 2013, soit deux fois plus qu'à Ségou). La domination de l'informel dans de telles proportions (en ville comme dans les campagnes), est un des faits marquants des perspectives de développement. Cela peut être un facteur positif de dynamisme et d'adaptation des populations mais aussi un facteur de ralentissement de la diversification économique. Enfin, le niveau élevé de pluriactivité, qui semble se stabiliser autant d'un tiers des actifs, invite à penser les stratégies des familles dans une logique systémique et non strictement sectorielle.

2. Caractéristiques sociodémographiques des sortants

Les données produites dans cette étude de référence proviennent essentiellement de l'enquête de référence sur l'insertion professionnelle (hors famille) des apprenants sortis depuis un an des centres de formation appuyés par le projet LuxDev dans la Région de Ségou et dans le cercle de Yorosso. Cette étude a été réalisée par l'Observatoire National de l'Emploi et de la Formation (ONEF) entre fin janvier et début février 2017.

En 2015, les sortants des centres de formation appuyés par le projet LuxDev dans la Région de Ségou et le cercle de Yorosso (Région de Sikasso) compte 3 846 individus donc 2 921 hommes et 925 femmes. Cet effectif est composé des sortants des établissements et centres gérés par la Direction nationale de l'enseignement technique et professionnel (Formation diplômante), de la Direction nationale de la formation professionnelle (Formation qualifiante et Apprentissage) et de la Direction nationale de l'agriculture (Formation diplômante)³.

Le but était de suivre leur devenir professionnel après une période d'environ 12 mois sur le marché du travail à compter du mois d'obtention du diplôme ou certificat.

² Trois critères sont utilisés par le Bureau International du Travail (BIT) pour considérer un individu comme chômeur :

- être sans emploi pendant la période de référence ;
- avoir entrepris des démarches pour chercher du travail pendant la période de référence ;
- être prêt à travailler immédiatement s'il trouvait du travail (en général moins de 15 jours).

³ Liste des Centres de Formation professionnelle (CFP et IFP) (Annexe 3)

Cette enquête permet de retracer l'historique des sortants sur le marché du travail grâce à un questionnaire élaboré par l'ONEF. Elle donne des informations très complètes concernant les attributs individuels de chaque sortant.

Cette partie s'articule sur trois points : caractéristiques sociodémographiques des sortants de l'enseignement technique et professionnel, caractéristiques sociodémographiques des sortants des centres de formation professionnelle et caractéristiques sociodémographiques des apprentis.

Tableau 4: Répartition des sortants par type de formation et le sexe

Type de formation	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Formation diplômante	1094	68,8	496	31,2	1590	41,3
Formation qualifiante	213	61,6	133	38,4	346	9,0
Apprentissage	1614	84,5	296	15,5	1910	49,7
Ensemble	2921	76,0	925	24,0	3846	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

2.1. Caractéristiques sociodémographiques des sortants de la formation diplômante

L'enseignement technique et professionnel délivre deux diplômes :

- le Certificat d'Aptitude Professionnelle (CAP) obtenu deux ans après l'obtention du DEF dans les établissements et centres affiliés à la Direction nationale de l'agriculture et à la Direction nationale de l'enseignement technique et professionnel.
- le Brevet de Technicien (BT) obtenu quatre ans après le DEF ou deux ans après le CAP.

Les sortants de l'enseignement technique et professionnel représentent 41,3% de la population de l'étude. Parmi les sortants de l'enseignement technique et professionnel, les hommes représentent 68,8% contre 31,2% de femmes.

Tableau 5: Répartition des sortants des formations diplômantes par localité au moment de l'enquête et le sexe

Localité	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	24	100,0	0	0,0	24	1,5
Koulikoro	66	86,8	10	13,2	76	4,8
Sikasso	18	75,0	6	25,0	24	1,5
Ségou	860	66,1	442	34,0	1302	81,9
Mopti	0	0,0	12	100,0	12	0,8
Gao	0	0,0	4	100,0	4	0,3
Tombouctou	5	100,0	0	0,0	5	0,3
Bamako	121	87,1	18	13,0	139	8,7
Villes hors Mali	0	0,0	4	100,0	4	0,3
Ensemble	1094	68,8	496	31,2	1590	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Une année après la sortie, les 1590 sortants de la formation diplômante se sont dispersés un peu partout. Ils ont été localisés au moment de l'enquête dans neuf localités de l'intérieur et de l'extérieur du Mali.

On constate, qu'une grande majorité des sortants des centres de formations de la région de Ségou est restée sur place, soit 81,9% dans la seule région de Ségou. Comparativement à d'autres localités excepté la région de Ségou, la capitale Bamako a enregistré la plus forte présence des sortants soit 8,7%. Parmi ces sortants se retrouvant à Bamako, les hommes représentent 87,1% contre seulement 13% de femmes. Quant aux déplacements vers les autres localités, les effectifs restent très faibles.

Tableau 6: Répartition des sortants des formations diplômantes par niveau d'instruction et le sexe

Niveau d'instruction	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
CAP	827	70,9	340	29,1	1167	73,4
BT	267	63,1	156	36,9	423	26,6
Ensemble	1094	68,8	496	31,2	1590	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Dans cette population les détenteurs du CAP représentent 73,4% contre 26,6% pour le BT. On constate que les hommes sont fortement représentés parmi les détenteurs du CAP avec 70,9%. Par contre, l'écart se réduit un peu entre les sortants hommes et femmes du BT, avec respectivement 63,1% et 36,9%.

Tableau 7: Répartition des sortants des formations diplômantes par tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	958	68,5	440	31,5	1398	87,9
25-34 ans	136	70,8	56	29,2	192	12,1
Ensemble	1094	68,8	496	31,2	1590	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On observe une forte représentativité des jeunes de 15-24 ans, 87,9% contre seulement 12,1% pour les 25-34 ans. Il est également facile de visualiser que les hommes de la tranche d'âge 15-24 ans dominent largement avec 68,5% contre 31,5% de femmes. Pour les 25-34 ans, la même tendance est observée entre les sortants hommes et femmes avec respectivement 70,8% et 29,2%.

Tableau 8: Répartition des sortants des formations diplômantes par statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	1018	78,5	279	21,5	1297	81,6
Marié(e)	51	26,7	140	73,3	191	12,0
Fiancé(e)	25	24,5	77	75,5	102	6,4
Ensemble	1094	68,8	496	31,2	1590	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Selon le statut matrimonial, les sortants de l'enseignement technique et professionnel sont majoritairement célibataires avec 81,6% et le total des autres statuts n'atteint pas 20%.

Parmi les sortants mariés et fiancés, les femmes sont les plus représentées. On note que plus de sept personnes mariées sur dix sont des femmes et la même tendance est observée pour les personnes fiancées.

2.2. Caractéristiques sociodémographiques des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes)

En 2015, les sortants des centres de formation professionnelle étaient estimés à 346 individus, soit 9% de la population globale de l'étude. Parmi ces sortants, 61,6% sont des hommes et 38,4% de femmes. C'est la population la plus hétérogène, elle est constituée de scolarisés non orientés (sortis du dispositif de l'Education Nationale après avoir obtenu un premier niveau de certification), de déscolarisés, de non-scolarisés, de jeunes, d'adultes etc.

L'accès à ces centres, n'est pas conditionné à un diplôme. En effet la durée de la formation varie entre sept et quinze mois, selon les filières et se passe dans des centres spécialisés. Cette formation est gérée par la Direction nationale de la formation professionnelle.

Tableau 9: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par localité au moment de l'enquête et le sexe

Localité	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	0	0,0	4	100,0	4	1,2
Koulikoro	9	69,2	4	30,8	13	3,8
Sikasso	9	100,0	0	0,0	9	2,6
Ségou	195	61,7	121	38,3	316	91,3
Bamako	0	0,0	4	100,0	4	1,7
Ensemble	213	61,6	133	38,4	346	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement à la formation diplômante, les sortants de cette formation sont moins dispersés. Ils n'ont été localisés que dans cinq lieux au moment de l'enquête. On observe que la majeure partie de ces sortants est restée sur place. C'est le cas de la présence de 91,33% des sortants dans leur région de formation. Lorsqu'ils changent de région, les sortants privilégient souvent une région voisine. À noter la présence 3,8% des sortants dans la région de Koulikoro.

Tableau 10: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par niveau d'instruction et le sexe

Niveau d'instruction	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	14	77,8	4	22,2	18	5,2
1er Cycle Fondamental	23	51,1	22	48,9	45	13,0
2ème Cycle Fondamental	88	50,9	85	49,1	173	50,0
CAP	60	93,8	4	6,4	64	18,5
BT	9	56,3	7	43,8	16	4,6
Secondaire	19	63,3	11	36,7	30	8,7
Ensemble	213	61,6	133	38,4	346	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Concernant le niveau d’instruction des sortants de ces formations dites « qualifiante », la moitié de ces sortants n’ont que le niveau du second cycle fondamental (50%).

On constate à la lecture de ce tableau que 18,5% et 4,6% des sortants de la formation qualifiante sont respectivement détenteurs du CAP et du BT. Il est à noter, quel que soit le sexe, les hommes sont plus représentés que les femmes.

Tableau 11: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par tranche d’âge et le sexe

Tranche d’âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	79	49,4	81	50,6	160	46,2
25-34 ans	120	72,7	45	27,3	165	47,8
Plus de 34 ans	14	66,7	7	33,3	21	6,1
Ensemble	213	61,6	133	38,4	346	100,0

Source : Enquête de référence sur l’insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On constate que les tranches d’âge 15-24 ans et 25-34 ans représentent plus de 93% des sortants de la formation qualifiante. À noter que dans la tranche d’âge 15-24 ans, les femmes dominent avec 50,6%. Par contre, dans les autres tranches d’âge, les hommes sont majoritairement représentés avec 72,7% dans la tranche d’âge 25-34 ans et 66,7% dans la tranche des plus de 34 ans.

Tableau 12: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) par statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	125	70,6	52	29,4	177	51,2
Marié(e)	42	41,6	59	58,4	101	29,2
Fiancé(e)	46	67,6	22	32,4	68	19,7
Ensemble	213	61,6	133	38,4	346	100,0

Source : Enquête de référence sur l’insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Les célibataires de la formation qualifiante représentent plus de la moitié de ces sortants soit 51,2%. Par ailleurs 29,4% des sortants sont mariés dont 58,4% de femmes. Contrairement aux sortants de l’enseignement technique et professionnel, la part des célibataires de la formation qualifiante est moins élevée.

2.3. Caractéristiques sociodémographiques des sortants de la formation par apprentissage

Parmi les sortants de 2015, 49,7% sont issus de la formation par apprentissage. Les hommes de cette formation représentent 84,5% et seulement 15,5% de femmes.

Tableau 13: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon la localité au moment de l'enquête et le sexe

Localité	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Kayes	25	100,0	0	0,0	25	1,3
Sikasso	218	97,8	5	2,2	223	11,7
Ségou	1320	82,5	280	17,5	1600	83,8
Mopti	13	100,0	0	0,0	13	0,7
Bamako	38	77,6	11	22,5	49	2,6
Ensemble	1614	84,5	296	15,5	1910	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On observe que plus de neuf sortants issus de la formation par apprentissage sur dix sont restés dans leurs zones de formation. Selon le sexe, seuls les hommes sont arrivés dans les régions de Kayes et Mopti. A l'exception des deux zones de formation, Bamako est la zone ayant reçu plus de sortants issus de la formation par apprentissage.

Tableau 14: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon le niveau d'instruction et le sexe

Niveau d'instruction	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	308	89,0	38	11,0	346	18,1
1er Cycle Fondamental	769	87,0	115	13,0	884	46,3
2ème Cycle Fondamental	460	79,7	116	20,1	576	30,2
CAP	26	61,9	16	38,1	42	2,2
BT	51	82,3	11	17,7	62	3,3
Ensemble	1614	84,5	296	15,5	1910	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On remarque que parmi les sortants issus de la formation par apprentissage, 46,3% ont un niveau d'instruction du premier cycle fondamental soit la part la plus importante. On observe que plus de 5% étaient diplômés en CAP ou BT. Comparativement aux autres niveaux d'instruction, l'écart est un peu réduit entre les sortants hommes et femmes qui avaient le niveau d'instruction CAP avec respectivement 61,9% et 38%.

Tableau 15: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	500	78,5	137	21,5	637	33,4
25-34 ans	807	87,5	115	12,5	922	48,3
Plus de 34 ans	307	87,5	44	12,5	351	18,4
Ensemble	1614	84,5	296	15,5	1910	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Dans la répartition des sortants de la formation par apprentissage, la tranche d'âge 25-34 ans est la plus importante couche avec 48,3% suivie de la tranche d'âge 15-24 ans avec 33,4%. Contrairement aux autres tranches d'âge, l'écart est un peu réduit entre les hommes et femmes de la tranche d'âge 15-24 ans avec respectivement 78,5% et 21,5%.

Tableau 16: Répartition des sortants des formations par apprentissage selon le statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	602	82,7	126	17,3	728	38,1
Marié(e)	845	86,4	133	13,6	978	51,2
Fiancé(e)	167	86,1	27	13,9	194	10,2
Veuf (ve)	0	0,0	5	100,0	5	0,3
Divorcé(e)	0	0,0	5	100,0	5	0,3
Ensemble	1614	84,5	296	15,5	1910	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement aux deux autres types de formation, les sortants de la formation par apprentissage sont majoritairement mariés soit 51,20% de l'ensemble. On note la présence de quelques veuves et divorcées.

3. Situation des sortants sur le marché du travail au moment de l'enquête

3.1. Sans emploi

Pour cette étude, trois critères ont été définis pour déterminer les sortants sans emplois :

- ✓ être sans emploi pendant la période de l'enquête ;
- ✓ ne pas être en formation;
- ✓ être disponible pour occuper un poste.

Tableau 17: Répartition des sortants sans emplois par type de formation et le sexe

Type de formation	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Formation diplômante	342	58,9	239	41,1	581	80,4
Formation qualifiante	28	29,8	66	70,2	94	13,0
Apprentissage	26	54,2	22	45,8	48	6,6
Ensemble	396	54,8	327	45,2	723	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Une année après la sortie des apprenants de la Région de Ségou, on observe que 723 sortants étaient sans emplois au moment de l'enquête, dont 80,4% issus de la formation diplômante, 13% de la formation qualifiante et seulement 6,6% sont issus de la formation par apprentissage. Selon le sexe, la part des hommes sans emploi (54,2%) est plus élevée que celle des femmes (45,8%).

Tableau 18: Répartition des sortants sans emplois par type de diplôme et le sexe

Type de diplôme	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun ⁴	27	25,0	81	75,0	108	15,0
CAP	221	59,6	150	40,4	371	51,3
BT	148	60,7	96	39,3	244	33,8
Ensemble	396	54,8	327	45,2	723	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Les diplômés de CAP et de BT représentent environ les 85,0% de l'effectif des sans-emplois. Par contre, la part des sortants n'ayant aucun niveau se chiffre à seulement 15,0% soit la plus faible part de l'ensemble. Selon le sexe, la part des hommes n'ayant aucun diplôme (25%) est plus faible que celle des femmes (75%) n'ayant aucun diplôme.

Tableau 19: Répartition des sortants sans emplois par statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	359	72,8	134	27,2	493	68,2
Marié(e)	19	11,4	148	88,6	167	23,1
Fiancé(e)	18	28,6	45	71,4	63	8,7
Ensemble	396	54,8	327	45,2	723	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

⁴ Tous sortants n'ayant pas un diplôme professionnel reconnu par l'Etat malien.

La part des célibataires représente plus de six-dixième de l'ensemble de la population des sans-emplois. Parmi les sortants mariés, huit sortants mariés sans emploi sur dix sont des femmes. On observe la même tendance chez les sortants fiancés.

3.2. Emploi ou activité

Dans cette étude, la population en emploi ou en activité se définit comme le nombre d'individus pourvus d'un emploi ou d'une activité (rémunérée ou non rémunérée). On distingue deux types d'emplois ou activités.

- Emploi ou activité hors famille: on appelle emploi ou activité hors famille, lorsque l'individu exerce une activité productive en dehors de la famille.
- Emploi ou activité familial: on appelle emploi ou activité familial, lorsque l'individu exerce une activité productive de la famille (aide familial).

Il représente environ 9% (191) de l'ensemble des emplois des sortants de la région de Ségou et du cercle de Yorosso en 2015. Cette étude concerne uniquement les emplois hors famille. Il est à noter que les emplois familiaux seront écartés de cette étude.

Tableau 20: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le type de formation et le sexe

Type de formation	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Formation diplômante	225	82,1	49	17,9	274	13,5
Formation qualifiante	181	80,4	44	19,6	225	11,0
Apprentissage	1333	87,0	198	12,9	1531	75,4
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Dans la région de Ségou, la population en emploi ou en activité est estimée à 2030 personnes dont 1739 hommes et 291 femmes. Elle est majoritairement composée de personnes ayant suivi une formation par apprentissage 75,4%. Selon le sexe, la part des hommes en emploi ou en activité (85,7%) est largement supérieure à celle des femmes (14,3%).

Tableau 21: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	627	79,7	160	20,3	787	38,8
25-34 ans	803	88,9	100	11,0	903	44,5
Plus de 34 ans	309	90,9	31	9,1	340	16,8
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Nous remarquons que la part de la tranche d'âge 25-34 ans représente 44,5% des sortants en emploi ou en activité soit la plus importante part.

On observe que l'écart est plus grand entre les hommes et les femmes en emploi ou en activité de la tranche d'âge des plus de 34 ans avec respectivement 90,9% contre 9,1%.

Tableau 22: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	195	84,0	37	16,0	232	84,7
25-34 ans	30	71,4	12	28,6	42	15,3
Ensemble	225	82,1	49	17,9	274	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Parmi les 274 personnes en emploi ou en activité de la formation diplômante, 225 sont des hommes et 49 sont des femmes. On constate que l'écart entre les hommes et les femmes, est énorme. Sur l'ensemble des sortants de la formation diplômante en emploi ou en activité 84,7% ont entre 15 et 24 ans et seulement 15,3% ont entre 25 et 34 ans.

Tableau 23: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	60	67,4	29	32,6	89	39,6
25-34 ans	107	90,7	11	9,3	118	52,4
Plus de 34 ans	14	77,8	4	22,2	18	8,0
Ensemble	181	80,4	44	19,6	225	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement à la formation diplômante, la population de la formation qualifiante est composée de trois classes d'âge. Parmi les 225 personnes en emploi ou en activité, 181 sont des hommes et 44 sont des femmes. Comparativement aux autres tranches d'âge, l'écart est un peu réduit entre les hommes et les femmes en emploi ou en activité de la tranche d'âge 15 et 24 ans. La majorité des personnes en emploi ou en activité ont entre 25 et 34 ans, soit 52,4%.

Tableau 24: Répartition des sortants placés chez les maîtres d'apprentissage en emploi ou en activité selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	372	79,8	94	20,2	466	30,4
25-34 ans	666	89,6	77	10,4	743	48,5
Plus de 34 ans	295	91,6	27	8,4	322	21,0
Ensemble	1333	87,1	198	12,9	1531	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Le nombre de personne en emploi ou en activité de la formation par apprentissage se chiffre à 1531 dont 87,0% sont des hommes et seulement 13,0% de femmes. De façon générale, l'écart entre les hommes et les femmes restent très grand. Parmi les personnes en emploi ou en activité, 48,5% ont entre 25-34 ans, 30,4% ont entre 15-24 ans et seulement 21,0% ont plus de 34 ans.

Tableau 25: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	709	83,6	139	16,4	848	41,8
Marié(e)	815	88,5	106	11,5	921	45,4
Fiancé(e)	215	84,0	41	16,0	256	12,6
Divorcé(e)	0	0,0	5	100,0	5	0,3
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Concernant les sortants en emploi ou en activité, 45,4% sont mariés, 41,8% de célibataires et seulement 0,3% de divorcés. Contrairement aux deux types de formation, la part des mariés parmi les sortants de la formation par apprentissage est la plus importante.

Tableau 26: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le type de diplôme et le sexe

Type de diplôme	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	1394	86,1	225	13,9	1619	79,8
CAP	224	83,0	46	17,0	270	13,3
BT	121	85,9	20	14,2	141	7,0
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Selon le type de diplôme, ceux qui n'ont aucun diplôme représentent la part la plus élevée avec 79,8% de l'ensemble. On observe que la part des diplômés de BT est la plus faible par rapport à l'ensemble des personnes en emploi ou en activité.

Tableau 27: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe

Statut dans l'emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Indépendant	512	87,7	72	12,3	584	28,8
Salarié	1213	84,7	219	15,3	1432	70,5
Autres	14	100,0	0	0,0	14	0,7
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Dans cette étude, le salarié a été défini comme un individu travaillant au compte d'un employeur ou d'une entreprise moyennant une rémunération périodique (mensuel en général). Quant à l'indépendant, il a été défini comme un individu travaillant à son propre compte. Les autres statuts dans l'emploi sont constitués des bénévoles, des travailleurs temporaires etc.

Parmi 2030 sortants en emploi ou en activité, 70,5% sont des salariés et seulement 28,8% travaillent à leur propre compte. La répartition montre que parmi les postes occupés par les salariés, les hommes possèdent 84,7% et seulement 15,3% sont possédés par les femmes. Et de même parmi les postes occupés par les indépendants, les hommes occupent 87,7% et les femmes 12,3%.

Tableau 28: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe (Formation diplômante)

Statut dans l'emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Indépendant	38	79,1	10	20,8	48	17,5
Salarié	178	82,0	39	18,0	217	79,2
Autres	9	100,0	0	0,0	9	3,3
Ensemble	225	82,1	49	17,9	274	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Au regard du tableau des diplômés de l'enseignement technique et professionnel en emploi ou en activité, environ huit diplômés sur dix sont dans un emploi salarié. On remarque que 82% des emplois salariés sont détenus par des hommes contre seulement 18% de ces emplois détenus par des femmes.

Tableau 29: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe

Statut dans l'emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Indépendant	102	85,0	18	15,0	120	53,3
Salarié	74	74,0	26	26,0	100	44,4
Autres	5	100,0	0	0,0	5	2,2
Ensemble	181	80,4	44	19,6	225	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement à l'enseignement technique et professionnel, la part des indépendants dans l'ensemble des effectifs de la formation qualifiante en emploi ou en activité représente plus de la moitié des emplois (53,3%). Selon le sexe, la part des hommes dans l'emploi indépendant représente 85% et le reste 15% est occupé par les femmes.

Tableau 30: Répartition des sortants placés chez les maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le statut dans l'emploi et le sexe

Statut dans l'emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Indépendant	372	89,4	44	10,6	416	27,2
Salarié	961	86,2	154	13,8	1115	72,8
Ensemble	1333	87,1	198	12,9	1531	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

La part des salariés (72,8%) est nettement supérieure à la part des indépendants (27,2%). On note que 86,2% des emplois salariés sont occupés par des hommes contre seulement 13,8% de ces emplois occupés par des femmes. Par ailleurs, les hommes occupent 89,4% des emplois indépendants contre seulement 10,6% par les femmes.

Tableau 31: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe

Lien formation-emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	1526	87,0	228	13,0	1754	86,4
Oui, plus ou moins	23	71,9	9	28,1	32	1,6
Non pas du tout	190	77,9	54	22,1	244	12,0
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

La répartition des sortants en emploi ou en activité montre que 86,4% d'entre eux exercent un emploi en lien direct avec la formation suivie et 12% de ces sortants exercent un emploi sans lien avec la formation suivie. Parmi les emplois en lien direct avec la formation suivie, 87% sont des hommes contre 13% de femmes. Par contre, 71,9% des sortants exerçant un emploi ou une activité sans lien avec la formation sont des hommes. Il est à noter qu'une minorité exerce un emploi ou une activité transversale (1,6%).

Tableau 32: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe

Lien formation-emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	128	85,9	21	14,1	149	54,4
Oui, plus ou moins	5	100,0	0	0,0	5	1,8
Non pas du tout	92	76,7	28	23,3	120	43,8
Ensemble	225	82,1	49	17,9	274	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

De façon générale, la structure du lien emploi-formation des diplômés de l'enseignement technique et professionnel est proche de celle de l'ensemble de la population d'étude.

Comparativement à la population d'étude, il y a une baisse d'environ 32 points de pourcentage entre les sortants en emploi ayant un lien direct avec la formation suivie et une augmentation d'environ 32 points de pourcentage entre ceux qui n'ont pas de lien avec la formation.

Tableau 33: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe

Lien formation-emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	116	82,3	25	17,7	141	62,7
Oui, plus ou moins	5	55,6	4	44,4	9	4,0
Non pas du tout	60	80,0	15	20,0	75	33,3
Ensemble	181	80,4	44	19,6	225	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Comparativement à la population d'étude, il y a une baisse d'environ 24 points de pourcentage entre les sortants en emploi ayant un lien direct avec la formation suivie et une augmentation d'environ 21 points de pourcentage entre ceux qui n'ont pas de lien avec la formation suivie.

Tableau 34: Répartition des sortants placés chez des maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le lien emploi-formation et le sexe

Lien formation-emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Oui tout à fait	1282	87,6	182	12,4	1464	95,6
Oui, plus ou moins	13	72,2	5	27,8	18	1,2
Non pas du tout	38	77,6	11	22,5	49	3,2
Ensemble	1333	87,1	198	12,9	1531	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement aux deux types de formation, les emplois de la formation par apprentissage ont plus de lien avec la formation avec 95,6%. Comparativement à la population d'étude, on observe une hausse d'environ neuf points de pourcentage entre les sortants en emploi ayant un lien direct avec la formation suivie et une baisse d'environ neuf points de pourcentage entre ceux qui n'ont pas de lien avec la formation suivie.

Tableau 35: Répartition des sortants en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe

Temps en emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1 à 6 mois	274	78,3	76	21,7	350	17,2
7 à 12 mois	620	82,7	130	17,3	750	37,0
Plus de 12 mois	845	90,9	85	9,1	930	45,8
Ensemble	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

De façon générale, 45,8% des sortants en emploi ou en activité ont passé plus de douze mois dans un emploi suivi de ceux qui ont passé entre sept et douze mois dans un emploi (37%). Parmi ceux qui ont passé plus de douze mois en emploi ou en activité, 90,9% sont des hommes et seulement 9,1% des femmes.

Tableau 36: Répartition des sortants des formations diplômantes en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe

Temps en emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1 à 6 mois	117	89,3	14	10,7	131	47,8
7 à 12 mois	56	67,5	27	32,5	83	30,3
Plus de 12 mois	52	86,7	8	13,3	60	21,9
Ensemble	225	82,1	49	17,9	274	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

De façon spécifique, 47,8% des diplômés en emploi ou en activité ont passé une période allant d'un à six mois soit la part la plus importante. Par contre, ceux qui ont passé plus d'une année, sont minoritaires soit 21,9% de l'ensemble. On remarque que plus de 32% des sortants ayant passé sept à douze mois dans un emploi sont des femmes.

Tableau 37: Répartition des sortants des formations résidentielles « qualifiantes » (non diplômantes) en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe

Temps en emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1 à 6 mois	42	70,0	18	30,0	60	26,7
7 à 12 mois	51	77,3	15	22,7	66	29,3
Plus de 12 mois	88	88,9	11	11,1	99	44,0
Ensemble	181	80,4	44	19,6	225	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Contrairement à la formation diplômante, les sortants de la formation qualifiante ont passé plus d'une année dans un emploi à 44% soit la part la plus importante de l'ensemble. On observe que cette forte représentativité des sortants ayant passé plus d'un an dans un emploi, est marquée par les hommes. En effet 88,9% des sortants ayant passé plus d'une année dans un emploi, sont des hommes. On observe la même tendance comme dans la formation diplômante, 22,7% des sortants ayant passé sept à douze mois dans un emploi sont des femmes.

Tableau 38: Répartition des sortants placés chez des maîtres apprentissages en emploi ou en activité selon le temps passé en emploi et le sexe

Temps en emploi	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
1 à 6 mois	115	72,3	44	27,7	159	10,4
7 à 12 mois	513	85,4	88	14,6	601	39,3
Plus de 12 mois	705	91,4	66	8,6	771	50,4
Ensemble	1333	87,1	198	12,9	1531	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On remarque que la moitié de sortants de la formation par apprentissage ont passé plus d'une année dans un emploi. Une minorité a passé une période allant d'un à six mois dans un emploi (10,4%). Parmi ceux qui ont passé plus d'une année dans un emploi, 91,4% sont des hommes et seulement 8,6% de femmes. Il est à noter que 27,7% des sortants ayant passé un à six mois dans un emploi sont des femmes.

3.3. Retour en formation

Tableau 39: Répartition des sortants ayant repris la formation selon type de formation antérieur et le sexe

Type de formation	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Formation diplômante	498	71,4	200	28,7	698	77,4
Formation qualifiante	0	0,0	15	100,0	15	1,6
Apprentissage	140	74,1	49	25,9	189	21,0
Ensemble	638	70,7	264	29,3	902	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Ce tableau livre facilement les tendances de reprise de formation. Sur les 902 sortants ayant repris la formation, 638 sont des hommes et 264 des femmes.

Parmi les sortants en formation, 77,4% ont repris une formation diplômante, 21,0% une formation par apprentissage et seulement 1,6% ont repris une formation qualifiante. On constate qu'aucun homme de la formation qualifiante n'a repris la formation.

Tableau 40: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le niveau d'étude antérieure et le sexe

Type de diplôme	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Aucun	140	71,8	55	28,2	195	21,6
CAP	451	73,3	164	26,7	615	68,2
BT	47	51,1	45	48,9	92	10,2
Ensemble	638	70,7	264	29,3	902	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

La répartition des sortants actuellement en formation montre une nette domination des diplômés de CAP avec 68,18% de l'ensemble. Les diplômés de CAP sont plus tentés à poursuivre les études. Parmi les sortants en formation, les diplômés de BT sont minoritaires avec seulement 10,20% dont 51,09% d'hommes et 48,91% de femmes. Comparativement aux autres types de diplômes, la répartition des sortants de BT en formation par sexe est un peu équilibrée.

Tableau 41: Répartition des sortants ayant repris la formation selon la tranche d'âge et le sexe

Tranche d'âge	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
15-24 ans	514	71,6	204	28,4	718	79,6
25-34 ans	111	69,4	49	30,6	160	17,7
Plus de 34 ans	13	54,2	11	45,8	24	2,7
Ensemble	638	70,7	264	29,3	902	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Au regard du tableau, la grande majorité des sortants en formation sont des jeunes de 15 à 24 ans. Ils représentent 79,6% de l'ensemble des sortants en formation. On observe que dans la tranche des plus de 34 ans, 45,8% des sortants en formation actuellement sont des femmes.

Tableau 42: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le statut matrimonial et le sexe

Statut matrimonial	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Célibataire	554	76,6	169	23,4	723	80,2
Marié(e)	79	59,4	54	40,6	133	14,7
Fiancé(e)	5	10,9	41	89,1	46	5,1
Ensemble	638	70,7	264	29,3	902	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Les célibataires sont plus tentés par la formation afin d'augmenter leur chance d'employabilité. On remarque que 80,2% des sortants en formation sont des célibataires. Les sortants mariés et fiancés sont minoritairement représentés avec respectivement 14,7% et 5,1% de l'ensemble. On remarque que parmi les sortants fiancés, 89,1% sont des femmes et seulement 10,9% d'hommes. Il est à noter aussi que les fiancés ne représentent que 5,1% de l'ensemble des sortants en formation. Quant aux célibataires, seulement 23,4% des sortants en formation sont des femmes contre 76,6% d'hommes.

Tableau 43: Répartition des sortants ayant repris la formation selon le nouveau groupe de filières et le sexe

Groupe filières ⁵	Homme		Femme		Ensemble	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Agropastorale	62	74,7	21	25,3	83	9,2
Artisanat	112	72,7	42	27,3	154	17,1
BTP	68	94,4	4	5,6	72	8,0
Industrie	178	93,7	12	6,3	190	21,0
Tertiaire	209	55,9	165	44,1	374	41,5
Santé	9	31,0	20	69,0	29	3,2
Ensemble	638	70,7	264	29,3	902	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Pour suivre une formation, les sortants de 2015 de la région de Ségou optent majoritairement pour les filières du tertiaire et de l'industrie. Ces deux groupes de filières représentent plus de 60% des choix de ces sortants en formation. Ensuite, l'artisanat occupe la deuxième place derrière ces deux groupes de filières avec 17,1% de l'ensemble des sortants en formation. Il est à noter l'apparition des filières de la santé avec une part de 3,22% de l'ensemble. Parmi les sortants de BTP en formation, 94,44% sont des hommes et seulement 5,56% de femmes. Par contre, quant à ceux de la santé, 68,97% sont des femmes.

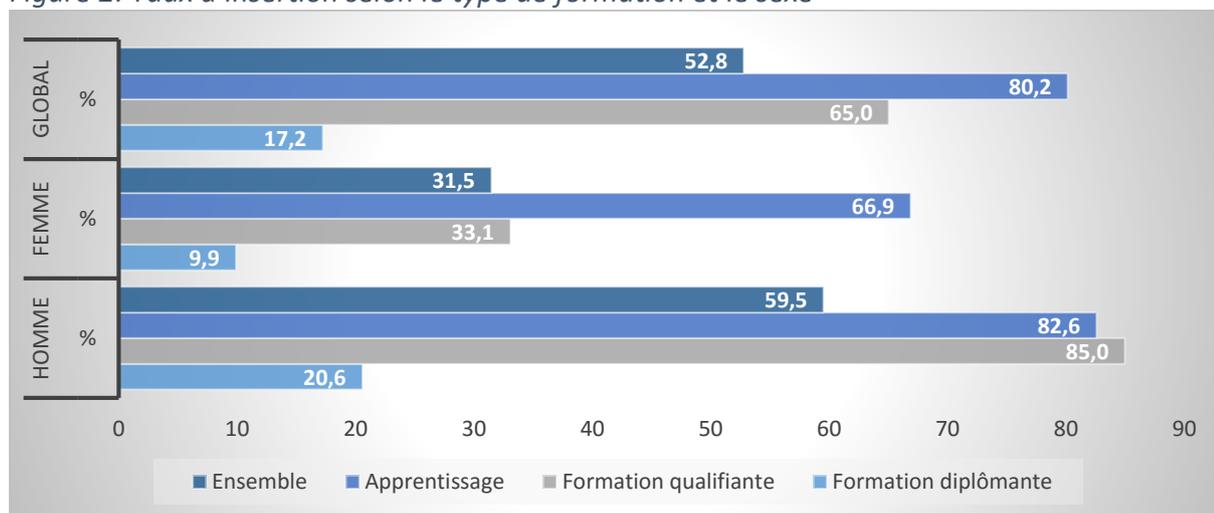
⁵ Inspiré des métiers prioritaires de la DNFP (Voir Annexes 2 : composition des groupes de filières)

4. Analyse de l'insertion professionnelle

4.1. Analyse du taux d'insertion hors famille des sortants

Le taux d'insertion hors famille désigne ici le rapport entre la population des sortants en emploi ou en activité (hors famille) au moment de l'enquête et la population totale de sortants de 2015. Il permet de savoir à quel degré les sortants sont impliqués dans les activités productives sur le marché du travail. Il est à noter que plus ce taux est élevé plus la participation est forte.

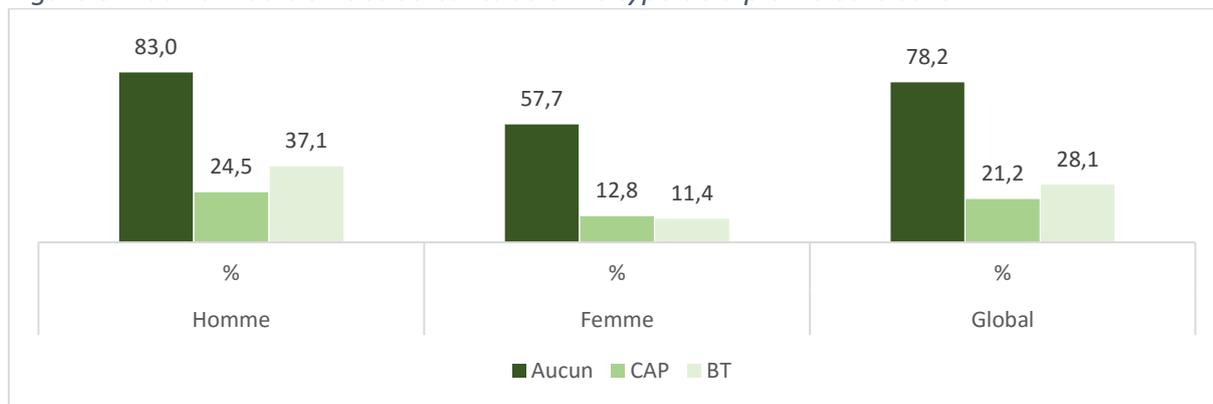
Figure 2: Taux d'insertion selon le type de formation et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

En effet, le taux global d'insertion hors famille dans la région de Ségou des sortants de 2015 est 52,8% dont 59,5% d'hommes et 31,5% de femmes. Selon le type de formation, on observe un taux d'insertion hors famille de 80,2% chez les sortants de la formation par apprentissage, 65% chez les sortants de la formation qualifiante et seulement 17,2% chez les diplômés. Quel que soit le type de formation, les hommes participent plus aux activités productives sur le marché du travail que les femmes. Concernant la formation qualifiante, on remarque un taux d'insertion hors famille de 85% pour les hommes contre 82,6% pour les hommes de la formation par apprentissage. Par contre, les femmes de la formation par apprentissage sont plus impliquées dans les activités productives du marché de travail que les femmes de la formation qualifiante avec respectivement 66,9% contre 33%. Quel que soit le sexe, les diplômés ont les taux d'insertion les plus faibles.

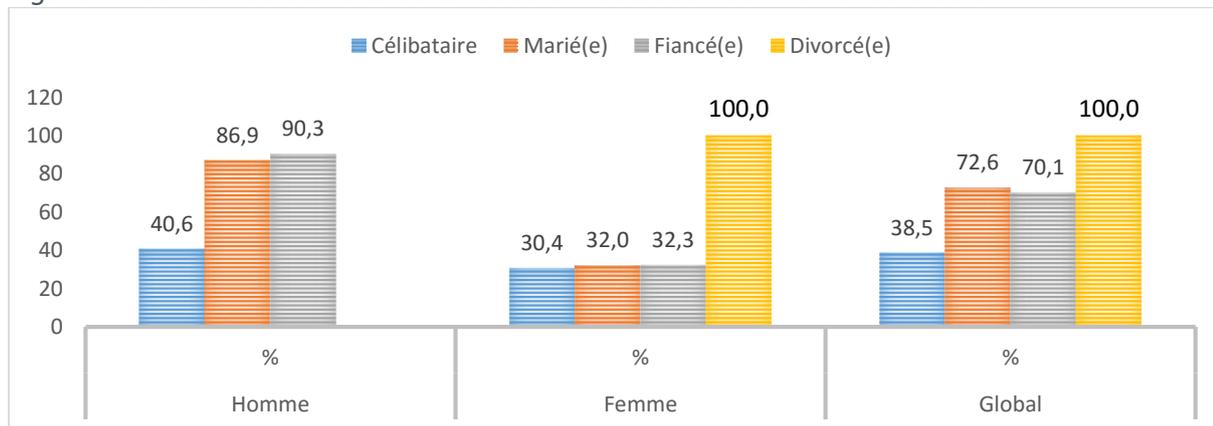
Figure 3: Taux d'insertion des sortants selon le type de diplôme et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

D'une manière générale, les sortants n'ayant pas suivi de formation diplômante s'insèrent rapidement par rapport à ceux ayant suivi une formation diplômante. On remarque 78,2% des sortants insérés n'ont aucun diplôme. Par contre, les diplômés de CAP et de BT ont des taux d'insertion inférieurs au taux régional avec respectivement 21,2% et 28,1%. Quel que soit le sexe, les femmes s'insèrent difficilement sur le marché de travail.

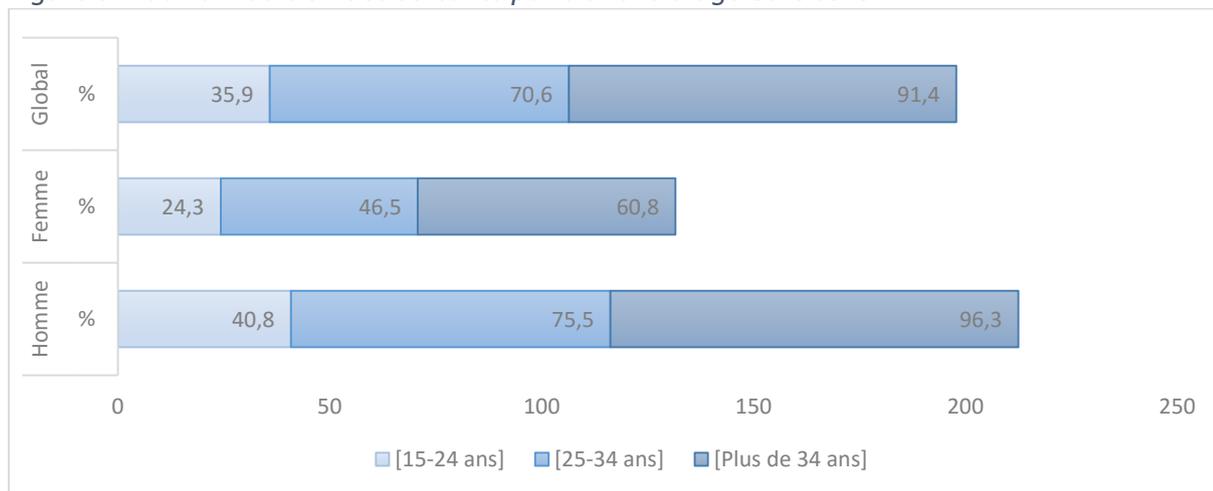
Figure 4: Taux d'insertion des sortants selon le statut matrimonial et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

A partir de cette figure, nous remarquons des disparités, selon le statut matrimonial. En effet, les taux d'insertion les plus importants sont les taux d'insertion des sortants divorcés et mariés avec respectivement 100% et 72,6%. Le plus faible taux a été observé chez les célibataires avec 38,5%. On observe les plus forts taux d'insertion chez les hommes.

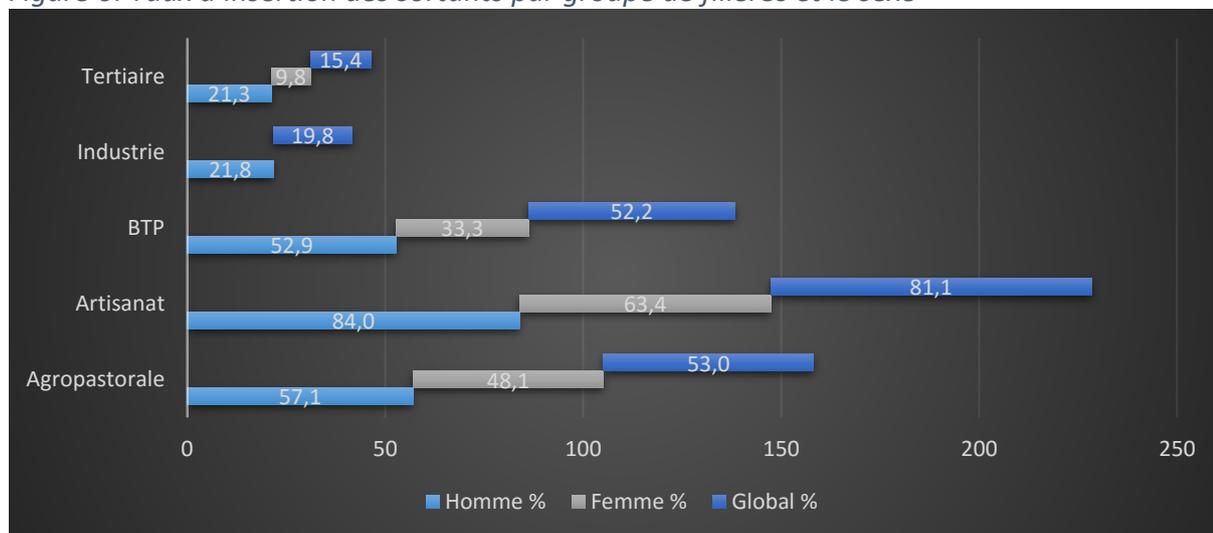
Figure 5: Taux d'insertion des sortants par tranche d'âge et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

On observe que le taux d'insertion augmente, selon l'âge. Plus on est jeune, plus il est difficile de s'insérer. Les sortants ayant plus de 34 ans affichent un taux d'insertion de 91,4% par contre le taux des jeunes de 15 à 24 ans, est seulement de 35,9%. Quel que soit le sexe, le taux d'insertion évolue, selon l'âge.

Figure 6: Taux d'insertion des sortants par groupe de filières et le sexe



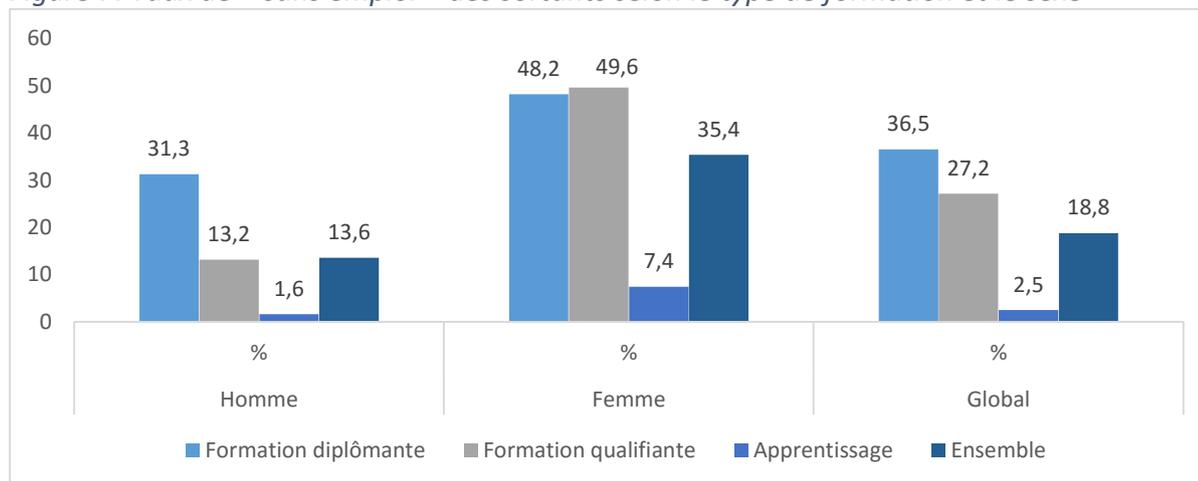
Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

L'insertion des sortants par groupe de filières montre que le taux d'insertion des sortants de l'artisanat, est le plus important (81,1%) suivi de celui de l'Agropastorale (53%) et du BTP (52,2%). On constate que plus de six femmes de l'artisanat sur dix, sont insérées.

4.2. Analyse du taux de « sans emploi » des sortants

Le taux de « sans emploi » est défini ici comme le pourcentage des sans-emplois par rapport à la population totale des sortants. Il est à noter que plus ce taux est élevé, moins ces sortants participent aux activités productives du marché de travail.

Figure 7: Taux de « sans emploi » des sortants selon le type de formation et le sexe

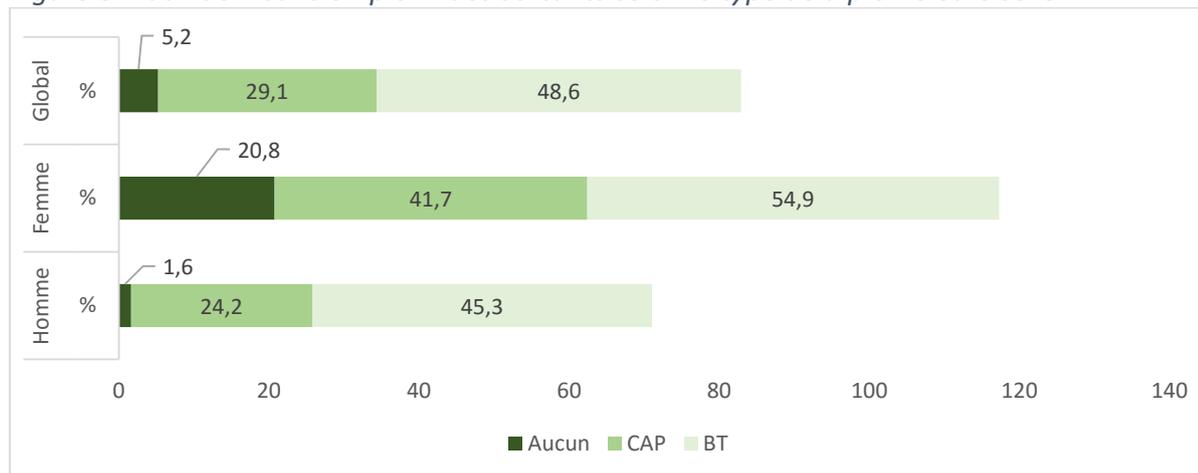


Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Une année après la sortie des apprenants de la région de Ségou, le taux de « sans emploi » des sortants, est estimé à 18,8% dont 13,6% d'hommes et 35,4% de femmes.

Selon le type de formation, la formation diplômante affiche le taux de « sans emploi » le plus élevé avec 36,5% suivi de la formation qualifiante avec 27,2%. Le plus bas taux a été constaté chez les sortants de la formation par apprentissage avec 2,5%. On observe que les femmes de la formation qualifiante sont les plus touchées par le « sans emploi » avec un taux de 49,6%.

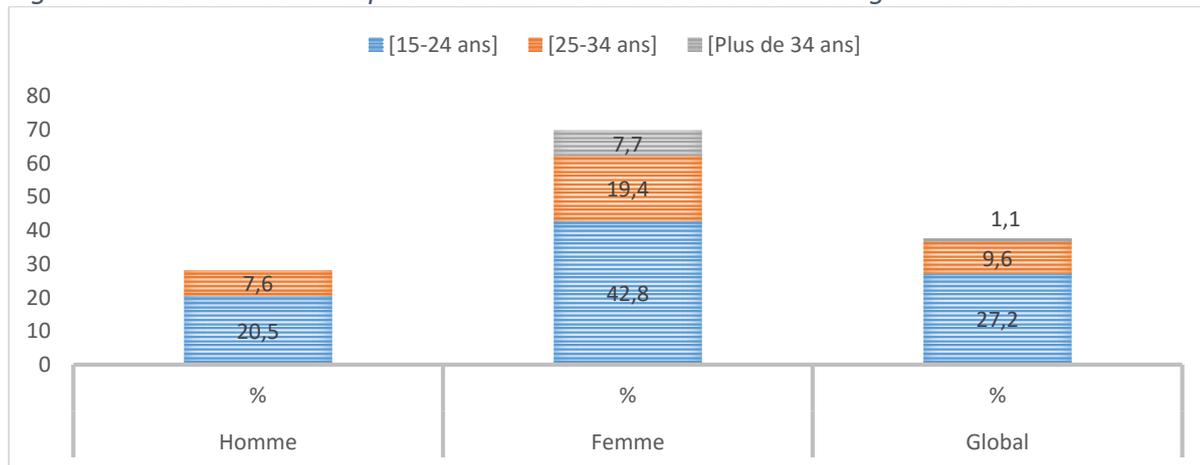
Figure 8: Taux de « sans emploi » des sortants selon le type de diplôme et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Au regard de la figure, on constate que plus le niveau de diplôme est élevé plus le taux de « sans emploi » est élevé. En effet, on constate que 48,6% des diplômés de BT sont sans emploi et seulement 5,22% des sans diplômes sont sans emploi. Quel que soit le sexe, les plus faibles taux de « sans emploi » ont été observés chez ceux qui n'ont aucun diplôme et les diplômés affichent les taux les plus élevés surtout les diplômés du BT.

Figure 9: Taux de « sans emploi » des sortants selon la tranche d'âge et le sexe

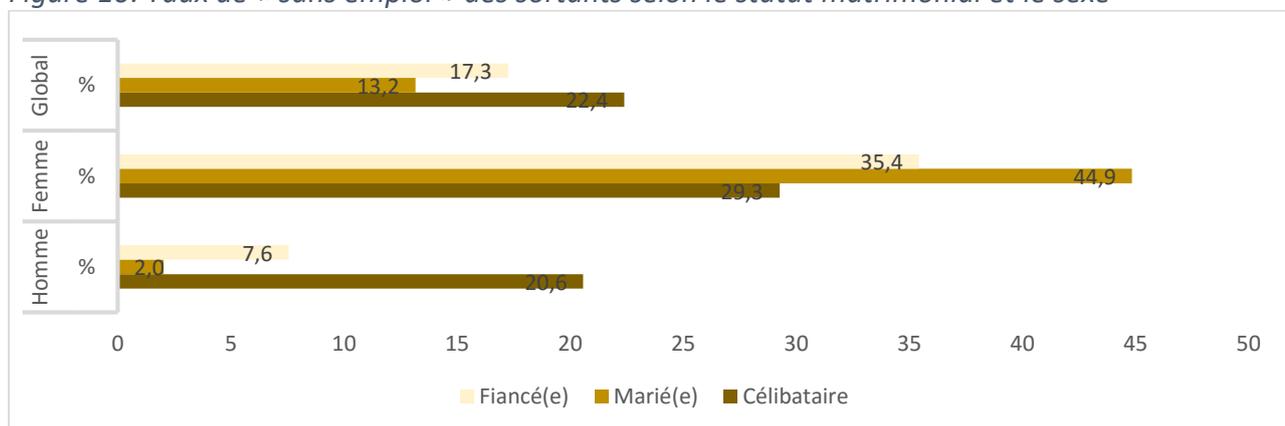


Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2015

Globalement, on constate que le taux de « sans emploi », varie de façon linéaire et décroissante selon, la tranche d'âge. Les plus jeunes sont les premières victimes du « sans emploi » avec 27,2%. Par contre, seulement 1,1% des « sans emploi » ont plus de 34 ans.

On observe chez les hommes que le taux décroît significativement entre les tranches d'âge 15-24 ans et 25-34 ans de 20,5% à 7,6%. On remarque que chez les hommes, plus on avance en âge, plus on sort du « sans emploi ». On observe la même tendance chez les femmes sortantes, le taux de « sans emploi » décroît complètement entre la tranche d'âge 15-24 ans et 25-34 ans et ensuite, pour afficher un taux de 7,7% dans la tranche d'âge plus de 34 ans.

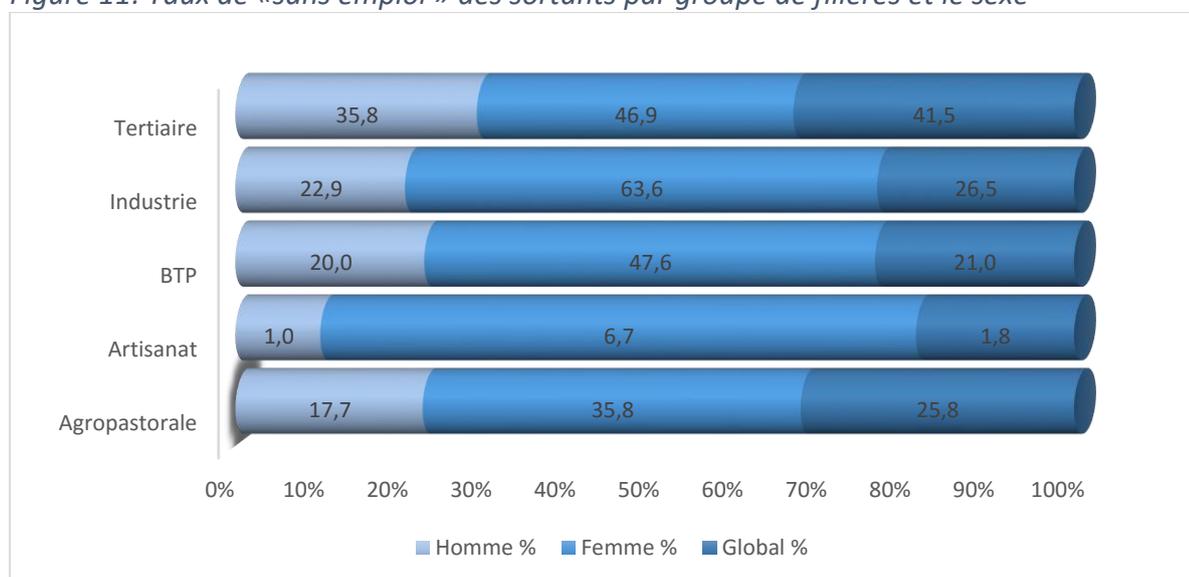
Figure 10: Taux de « sans emploi » des sortants selon le statut matrimonial et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Parmi l'ensemble des sortants, le taux de « sans emploi » des célibataires, est de 22,4% soit la couche la plus affectée par le « sans emploi ». En visualisant la figure, on observe que les hommes fiancés sont moins touchés par le « sans emploi » avec seulement 2%. Contrairement aux hommes, les femmes mariées sont les premières victimes de « sans emploi » avec un taux de 44,9%. On constate que les femmes ont tendance à perdre leur emploi quand elles se marient (29,3% de célibataires et 44,9% de mariées). Par contre, les hommes préfèrent trouver un emploi avant de se marier (20,6% de célibataires sans emploi et 2% de mariés sans emploi).

Figure 11: Taux de « sans emploi » des sortants par groupe de filières et le sexe



Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Parmi les sortants, les sortants des groupes de filières du tertiaire et de l'industrie affichent les taux de « sans emploi » les plus élevés avec respectivement 41,5% et 26,5%. Par contre, seulement 1,8% des personnes sans emploi sont des sortants du groupe de filières de l'artisanat. On constate que les femmes de l'industrie et du BTP sont les plus touchées par le « sans emploi » avec respectivement un taux de 63,6% et 47,6%.

4.3. Situation économique des sortants insérés

Tableau 44: Revenu mensuel moyen des sortants par sexe

Revenu moyen mensuel	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 15 000 FCFA	102	74,5	35	25,55	137	6,7
Entre 15 000 et 25 000 FCFA	358	81,2	83	18,82	441	21,7
Entre 25 000 et 50 000 FCFA	607	86,5	95	13,53	702	34,6
Entre 50 000 et 75 000 FCFA	354	92,4	29	7,57	383	18,9
Entre 75 000 et 100 000 FCFA	161	91,5	15	8,52	176	8,7
Entre 100 000 et 125 000 FCFA	56	91,8	5	8,20	61	3,0
Entre 125 000 et 150 000 FCFA	5	100,0	0	0	5	0,2
Plus de 150 000 FCFA	64	100,0	0	0	64	3,2
Avec rémunération	1707	86,7	262	13,3	1969	97,0
Aucune rémunération	32	52,5	29	47,5	61	3,0
Total	1739	85,7	291	14,3	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

La répartition des revenus mensuels moyens, montre que 97% des sortants ont une rémunération et seulement 3% n'ont pas de rémunération. On observe que plus de 90% des sortants ont un revenu mensuel moyen ne dépassant pas 100 000 FCFA. Seulement 6,4% des sortants en emploi ou en activité ont plus de 100 000 FCFA comme revenus mensuels moyens. Parmi les sortants en emploi ou en activité, 34,58% gagnent mensuellement entre 25 000 et 50 000 FCFA. Il est à mentionner que, plus le revenu moyen mensuel est élevé et plus le pourcentage des hommes est élevé. Par contre plus le revenu moyen mensuel est élevé, plus le pourcentage des femmes, diminue.

Tableau 45: Revenu mensuel moyen des sortants par type de diplôme et le sexe

Revenu moyen mensuel	Aucun		CAP		BT		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Moins de 15 000 FCFA	109	79,5	19	13,9	9	6,6	137	6,7
Entre 15 000 et 25 000 FCFA	376	85,2	44	10,0	21	4,8	441	21,7
Entre 25 000 et 50 000 FCFA	542	77,2	93	13,3	67	9,5	702	34,6
Entre 50 000 et 75 000 FCFA	276	72,1	73	19,0	34	8,9	383	18,9
Entre 75 000 et 100 000 FCFA	144	81,8	32	18,2	0	0,0	176	8,7
Entre 100 000 et 125 000 FCFA	56	91,8	0	0	5	8,2	61	3,0
Entre 125 000 et 150 000 FCFA	5	100,0	0	0	0	0	5	0,2
Plus de 150 000 FCFA	64	100,0	0	0	0	0	64	3,2
Avec rémunération	1572	79,8	261	13,3	136	6,9	1969	97,0
Aucune rémunération	47	77,0	9	14,8	5	8,2	61	3,0
Total	1619	79,75	270	13,30	141	6,95	2030	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Parmi les sortants rémunérés, 79,8% n'ont aucun diplôme et seulement 20,2% ont un diplôme. En visualisant le tableau, 91,8% des sortants rémunérés ayant une rémunération entre 100 000 et 125 000 FCFA n'ont aucun diplôme. Par ailleurs, aucun diplômé de CAP n'a reçu de rémunération supérieure à 100 000 FCFA. Malgré qu'ils aient reçu le plus faible revenu de l'ensemble (6,9%), 8,2% des diplômés de BT, ont reçu une rémunération entre 100 000 et 120 000 FCFA.

Tableau 46: Revenu mensuel moyen des sortants par groupe de filières et le sexe (%)

Revenu moyen mensuel	Groupe de filière de formation de l'apprenant					Total
	Agropastorale	Artisanat	BTP	Industrie	Tertiaire	
Moins de 15 000 FCFA	10,2	7,0	6,6	6,6	6,6	6,7
Entre 15 000 et 25 000 FCFA	12,7	64,9	13,4	0	9,0	21,7
Entre 25 000 et 50 000 FCFA	13,7	57,3	17,0	4,0	8,0	34,6
Entre 50 000 et 75 000 FCFA	9,7	58,2	19,1	7,3	5,7	18,9
Entre 75 000 et 100 000 FCFA	20,5	64,2	10,2	5,1	0,0	8,7
Entre 100 000 et 125 000 FCFA	8,2	85,2	6,6	0,0	0,0	3,0
Entre 125 000 et 150 000 FCFA	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,2
Plus de 150 000 FCFA	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	3,2
Avec rémunération	12,4	62,8	14,6	3,8	6,4	97,0
Aucune rémunération	0	70,5	21,3	0	8,2	3,0
Total	12,0	63,0	14,8	3,7	6,5	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

La répartition des revenus mensuels moyens par groupes de filières montre que certains groupes de filière perçoivent plus de revenus que d'autres. En effet, parmi les sortants percevant les plus hauts revenus, on peut citer le groupe de filières de l'artisanat (62,77%) suivi de loin par le groupe BTP (14,63%). Quel que soit le revenu mensuel moyen, les sortants de l'Artisanat gagnent plus que les autres groupes de filières.

4.4. Autres constats issus des entretiens qualitatifs

Tableau 47: Distribution des kits par sortants et le sexe

Distribution des Kits	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Ayant reçu des kits	157	90,8	16	9,2	173	4,0
N'ayant pas reçu des kits	2764	75,3	909	24,7	3673	96,0
Total	2921	75,9	925	24,1	3846	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

Parmi les sortants de 2015, seulement 4% déclarent qu'ils ont reçu des kits et le reste 96% déclarent qu'ils n'ont pas reçu de kits. Selon le sexe, 90,8% des sortants ayant reçu les kits sont des hommes contre seulement 9,2% des femmes. Par ailleurs, 24,7% des sortants n'ayant pas reçu de kits sont des femmes contre 75,3% des hommes.

Tableau 48: Degré de satisfaction des sortants concernant la formation reçue selon le sexe

Degré de satisfaction	Homme		Femme		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Pas satisfait	367	69,0	164	31,0	531	14,0
Satisfait	1091	74,0	387	26,0	1478	38,0
Très satisfait	1463	80,0	374	20,0	1837	48,0
Total	2921	76,0	925	24,0	3846	100,0

Source : Enquête de référence sur l'insertion socioprofessionnelle des sortants des centres appuyés par LuxDev, ONEF 2017

A la lecture de ce tableau, nous constatons que 48% des sortants sont très satisfaits de la formation reçue. Par ailleurs 38% ont déclaré qu'ils étaient juste satisfaits de la formation reçue. Par contre, seulement 14% ne sont pas satisfaits de la formation reçue.

Parmi les sortants très satisfaits de la formation reçue, 80% sont des hommes contre seulement 20% de femmes. Par contre l'écart se rétrécit entre les hommes et les femmes un peu plus lorsqu'il s'agit des insatisfaits de la formation reçue 69% d'hommes contre 31% de femmes.

Conclusion et recommandations

L'enquête d'insertion professionnelle menée en 2017 auprès des sortants des formations diplômantes, qualifiante et par apprentissage dans la région de Ségou et le cercle de Yorosso, a livré plusieurs enseignements intéressants. Cette expérimentation a tout d'abord permis de recenser les difficultés liées à la collecte des données sur le terrain et de corriger les insuffisances afin d'inscrire ce travail dans la durée.

Un élément important de la bonne réussite de l'enquête concerne la présence de la majorité des enquêtés dans la région de Ségou.

Au vu des résultats de l'enquête, 86,4% des sortants exercent un emploi en lien direct avec la formation suivie. De façon spécifique, les sortants de la formation par apprentissage exercent des emplois en lien avec la formation suivie à 95,6%, suivis des sortants de la formation qualifiante à 62,7% et ceux de la formation diplômante à 54,9%.

La méthodologie statistique mobilisée (les enquêtes longitudinales rétrospectives) s'est révélée adaptée aux problématiques soulevées par l'étude d'insertion professionnelle des sortants.

Un an après la sortie des apprenants, 52,8% ont un emploi ou une activité et à l'inverse une minorité est toujours sans emploi (18,8%). Par ailleurs, 23,5% ont repris une formation. On note que les taux d'insertion se présentent comme suite : 80,2% pour la formation par apprentissage, 65% pour la formation qualifiante et 17,2% pour la formation diplômante.

De façon générale les sortants n'ayant pas de niveau d'instruction s'insèrent plus rapidement que les diplômés. Le tableau se noircit encore plus lorsqu'on s'intéresse à la situation des salariés. L'enquête montre qu'une majorité des sortants sont des salariés, mais avec une rémunération relativement très faible soit 34,6% ayant une rémunération entre 25 000 et 50 000 FCFA) et seulement 6,4% ont plus de 100 000 FCFA.

L'enquête a aussi relevé qu'une majorité des sortants de la formation qualifiante et de la formation par apprentissage, avait passé plus d'une année dans un emploi ou une activité avec respectivement 44,0% et 50,4%.

Concernant le « sans emploi », l'enquête a mis en avant les constats d'insertion des sortants sur le marché du travail. Les plus jeunes sont les plus touchés par le « sans emploi » soit 27,2%.

L'enquête a aussi mis en lumière la problématique des reprises de formation. En effet, si seulement 23,5% des sortants ont repris les études, il est à noter que 77,4% de ces sortants ayant repris la formation sont issues de la formation diplômante.

Dans la perspective d'améliorer une prochaine enquête d'insertion professionnelle des apprenants sortis des centres appuyés par Lux-Development dans la région de Ségou et le cercle de Yorosso menée par l'ONEF, il conviendra de tenir compte des enseignements de cette expérimentation.

Malgré le fait qu'il faille promouvoir la formation qualifiante et la formation par apprentissage afin de faciliter l'insertion des jeunes sur le marché du travail vu leurs taux d'insertion hors famille, Il faut :

- améliorer les critères de sélection des individus de ces deux types de formation (Formation qualifiante non diplômante et formation par apprentissage) ;
- mener une étude approfondie sur la problématique d'insertion de la formation diplômante dans la région de Ségou ;
- remédier aux problèmes d'obtention des kits par les jeunes formés (même s'ils n'ont pas la chance d'être salariés dans une entreprise, pourraient facilement travailler à leur propre compte).

Les centres de formation (IFP et CFP) et les maîtres d'apprentissage doivent fournir un effort plus soutenu et plus rigoureux pour mettre en place des bases de données des sortants permettant de faciliter le suivi de leur insertion. Ils doivent surtout nouer des partenariats plus étroits avec les organismes publics et privés chargés de l'insertion des jeunes, afin de pouvoir effectuer sans difficulté majeure, ni coûts supplémentaires, une mise à jour des coordonnées des sortants.

ANNEXES

Annexes 1 : Echantillonnage

Grâce à la qualité de bases de sondage (exhaustivité et fiabilité), nous allons opter pour l'échantillonnage probabiliste au lieu de l'échantillonnage non probabiliste. En effet, comparé à l'échantillonnage non probabiliste, l'échantillonnage probabiliste a l'avantage de permettre une meilleure précision des résultats. Cependant, on distingue plusieurs types d'échantillonnages probabilistes tels que l'échantillonnage aléatoire simple, l'échantillonnage stratifié et l'échantillonnage à plusieurs degrés.

Compte tenu de la richesse des bases de sondage dont nous disposons, nous avons choisi l'échantillonnage stratifié. Ce type d'échantillonnage est très courant, du fait qu'il permet de gagner en précision tout en prenant en compte la contrainte budget.

1. Les variables de stratification

Les variables retenues dans le cadre de la stratification sont le type formation et le genre. Ce qui nous permet d'avoir huit (08) strates. La taille de la population par strate est relativement élevée. De ce fait, la qualité des estimateurs sera meilleure.

2. Calcul de la taille de l'échantillon

L'enquête portera sur un échantillon d'individus choisi de façon aléatoire. Le principe du calcul de la taille d'échantillon à enquêter se présente comme suit :

2.1. Taille de l'échantillon initial

$$n_1 = \frac{z^2 p(1-p)}{e^2}$$

Avec

$p = 50\%$ comme taux d'insertion professionnelle dans la région de Ségou. Nous avons choisi ce taux à défaut d'avoir des données sur le taux d'insertion dans la région. Ce qui est recommandé par la littérature.

$z = 1,96$, niveau de confiance déduit du taux de confiance de 95% obtenu à partir de la loi normale centrée réduite.

$e = 0,05$ la marge d'erreur ou niveau de précision recherché

Ce qui nous permet d'avoir :

$n_1 = 384$ Comme taille de l'échantillon initial retenue dans la base de sondage globale (jeunes formés dans la région de Ségou en 2015)

2.2. Ajustement pour la taille de la population

$$n_2 = n_1 \frac{N}{N + n_1}$$

2.3. Ajustement pour effet de plan d'échantillonnage

$$n_3 = deff * n_2$$

Habituellement, $deff < 1$ pour un échantillonnage aléatoire stratifié. Si on pose que $deff = 1$, le résultat devrait vous donner une estimation plus raisonnable de la taille de l'échantillon (c.-à-d. plus large).

2.4. Ajustement en tenant compte des taux de réponse

$$n = \frac{n_3}{r}$$

Avec un taux de réponse r estimé à 70 %, la taille finale de l'échantillon sera de $n = 500$.

2.5. Plan de l'échantillonnage

La méthode d'échantillonnage aléatoire simple stratifiée (EAS stratifié) sera utilisée. Après la stratification par type de formation et par sexe, la taille globale de l'échantillon a été répartie non proportionnellement à la taille de la strate et proportionnellement à la racine carrée de la taille de la strate.

Tableau 49: Répartition par strate de la taille de l'échantillon par type de formation et par sexe

Diplôme sexe	Répartition proportionnelle à la racine de la population				
	Nombre d'individu	Racine (N_h)	a_h	n_h	f_h
BT_Homme	268	16,3707	0,1026	51	0,19141
BT_Femme	158	12,5698	0,07878	39	0,24929
CAP_Homme	830	28,8097	0,18055	90	0,10877
CAP_Femme	337	18,3576	0,11505	58	0,17069
Qualifiante_Homme	211	14,5258	0,09103	46	0,21572
Qualifiante_Femme	134	11,5758	0,07255	36	0,2707
Apprentissage_Homme	1612	40,1497	0,25162	126	0,07805
Apprentissage_Femme	296	17,2047	0,10782	54	0,18213
Total	3846	159,564	1	500	0,13001

Tableau 50: Répartition de la taille de l'échantillon par type de formation et par sexe

Type de formation	Sexe		Total
	Homme	Femme	
Formation Diplômant			
BT	51	39	90
CAP	90	58	148
Formation qualifiante	46	36	82
Apprentissage	126	54	180
Total	313	187	500

Annexes 2 : Composition des groupes de filières

Tableau 51: Répartition des groupes de filières par filières

Agropastorale	Artisanat	BTP	Industrie	Tertiaire
Agriculture	Bogolan	Bâtiment	Electromécanique	Aide comptable
Agro-alimentaire	Bourellier	Carrelage	Monteurs Electricque	Employé de bureau
Apiculture	Coiffure	Dessin bâtiment	Technologie textile	Employé de commerce
Aviculture	Construction métallique	Electricité bâtiment		Secrétariat de direction
Boucherie	Coupe couture	Maçonnerie		Technique comptable
Culture sèche	Electricité auto	Peinture bâtiment		
Embouche	Electronique	Plomberie sanitaire		
Maraichage	Ferblantier			
Pisciculture	Forge			
Production semencière	Froid climatisation			
Restauration	Machinisme Agricole			
	Mécanique auto			
	Mécanique des engins à deux roues			
	Menuiserie Bois			
	Photographie			
	Rembobinage			
	Teinture			
	Tissage			
	Tôlerie			
	Vulcanisation			

Annexes 3 : Liste des Centres de Formation professionnelle (CFP et IFP)

Tableau 52: Répartition des centres de formation professionnelle

Dénomination du centre	Région	Cercle	Commune	localité	Académie	Type de formation
CAA	Ségou	Ségou	Dioro		AE Ségou	Diplômante
CDB	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
CEFE	Ségou	Niono	Niono	Niono	AE Ségou	Qualifiante
CERFITEX	Ségou	Ségou	Sébougou	Sébougou	AE Ségou	Diplômante
CETAB	Ségou	Ségou	Ségou	Sékoura	AE Ségou	Diplômante
CETI	Ségou	Ségou	Ségou	Missira	AE Ségou	Qualifiante
CFBK-BLA	Ségou	Bla	Bla		AE San	Diplômante
CFICA	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
CFIP	Ségou	Ségou	Pélangana	Pélangana Nord	AE Ségou	Diplômante
CFIS	Ségou	Ségou	Ségou	Bamanankin	AE Ségou	Diplômante
CFP de Molodo	Ségou	Niono	Molodo	Molodo	AE Ségou	Qualifiante
CFPA-M	Ségou	Ségou	Markala	Markala	AE Ségou	Diplômante
CFTPBMBS	Ségou	Ségou	Ségou		AE Ségou	Diplômante
CL/AE	Ségou	Ségou	Ségou	Médine	AE Ségou	Diplômante
CL/AE	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
CSKC	Ségou	Niono	Niono	Coulanbawere	AE Ségou	Diplômante
ECOLAV	Ségou	Ségou	Ségou	Medine	AE Ségou	Diplômante
EFPASP	Ségou	Ségou	Ségou		AE Ségou	Qualifiante
EFTP	Ségou	Ségou	Ségou	Médine	AE Ségou	Diplômante
IFPDD-SEG	Ségou	Ségou	Ségou	Amgoulême	AE Ségou	Diplômante
EFPC-SBK	Ségou	Ségou	Ségou	Bagadadji	AE Ségou	Diplômante
ERICA	Ségou	Ségou	Ségou	Amgoulême	AE Ségou	Diplômante
ESAP	Ségou	Ségou	Pélangana	Pélangana	AE Ségou	Qualifiante
ESCA	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
ESFP	Ségou	Ségou	Ségou	Darsalam	AE Ségou	Diplômante
ESP	Ségou	Ségou	Ségou	Amgoulême	AE Ségou	Diplômante
IFBDT	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
IFDT	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
IFPFTS	Ségou	Ségou	Ségou		AE Ségou	Diplômante
IFP-San	Ségou	San	San		AE San	Diplômante
IFTN	Ségou	Niono	Niono	Niono	AE Ségou	Diplômante
IFTP-Seg	Ségou	Ségou	Ségou	Missira	AE Ségou	Diplômante
INP	Ségou	Ségou	Ségou	Sido-Soninkoura	AE Ségou	Diplômante
ISB	Ségou	Ségou	Ségou	Sido-Soninkoura	AE Ségou	Diplômante
ISEP	Ségou	Ségou	Ségou	Hamdallaye B	AE Ségou	Diplômante
ISETIC	Ségou	Ségou	Ségou	Hamdallaye B	AE Ségou	Diplômante
ISPJ	Ségou	Ségou	Ségou	Pelengana	AE Ségou	Diplômante
ITDK	Ségou	Baraouéli	Konobougou		AE Ségou	Diplômante

IWFK	Ségou	Baraouéli	Konobougou	Konobougou	AE Ségou	Diplômante
Muso jigi	Ségou	Ségou	Markala	Markala	AE Ségou	Qualifiante
Samakoun KEITA	Ségou	Ségou	Ségou		AE Ségou	Qualifiante
SILO	Ségou	Ségou	Bla		AE San	Qualifiante

Q3.3.f. Quel est votre revenu mensuel moyen ?

1. moins de 15 000 FCFA	/__ /
2. Entre 15 000 et 25 000 FCFA	/__ /
3. Entre 25 000 et 50 000 FCFA	/__ /
4. Entre 50 000 et 75 000 FCFA	/__ /
5. Entre 75 000 et 100 000 FCFA	/__ /
6. Entre 100 000 et 125 000 FCFA	/__ /
7. Entre 125 000 et 150 000 FCFA	/__ /
8. Plus de 150 000 FCFA	/__ /
9. Aucune rémunération	/__ /

Q3.3.g. Est-ce que l'activité ou l'emploi que vous exercez a un lien avec la formation reçue ?

1. Oui tout à fait	/__ /
2. Oui, plus ou moins	/__ /
3. Non pas du tout	/__ /

Q3.3.h. Dans quelle mesure êtes-vous d'accord avec les propositions suivantes ?

	pas du tout d'accord	Plutôt pas d'accord	Plutôt d'accord	tout à fait d'accord
La formation a été déterminante pour moi à trouver un emploi				
La formation m'a beaucoup motivé à créer ma propre entreprise				
La formation m'a permis d'améliorer fortement mes connaissances et compétences professionnelles				
La formation m'a permis d'améliorer fortement la qualité de mon travail				

4. TOUS LES EMPLOIS OU ACTIVITES EXERCEES

Q4.1. Depuis la fin de votre formation, combien d'emplois avez-vous occupés /__ / __ / (comptez également l'emploi actuel)

5. VOTRE PREMIER EMPLOI APRES LA FORMATION (Si différent de l'emploi actuel)

Q5.0 Est-ce votre premier emploi après la formation est différent de votre emploi actuel /__ /
1= Oui 2= Non

Q5.1 Quelle est votre situation dans l'emploi ?

1. Je travaille à mon propre compte	/__ /
2. Je travaille comme salarié au compte d'une autre personne	/__ /
3. Je travaille dans l'entreprise familiale	/__ /
4. autres	/__ /
Si autres, préciser : _____	

Q5.2 A quelle date avez-vous eu cet emploi ou activité /__ / __ / __ / __ / __ /

Q5.3 Dans quel Cercle exercerez-vous cet emploi ? _____

